МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛГОДОНСКОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено
на заседании комиссии
по противодействию коррупции
Протокол № 1
от «09» 01 2018 г.

Утверждаю
Директор ГБПОУ РО «ВМК»
_____ Г.В. Урядникова
«09» 01 2018 г.

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ГБПОУ РО «ВМК»

Оценка произведена в соответствии:

- Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.
- Антикоррупционной политикой ГБПОУ РО «ВМК»,
- Положением о конфликте интересов работников ГБПОУ РО «ВМК»

№ п/п	Деятельность колледжа в виде отдельных процессов	Подпроцессы	«Критические точки»	Должности работников, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении «коррупционного правонарушения»
1.	Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Прием, переводы, отчисление обучающихся. Проведение промежуточной и итоговой аттестации. Получение, хранение, заполнение и выдача документов государственного образца. Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении "колледжем. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями либо лицами, их замещающими Назначение стипендий	Возможность оказания давления на родителей (законных представителей) абитуриентов при поступлении в колледж. Возможность оказания давления на студентов, обучающихся с целью получения личных выгод. Возможность «денежных поборов» за образовательные услуги, за выдачу академических справок, бланков студенческих билетов, зачетных книжек, дипломов и приложений к ним, за пересдачу экзаменов и зачетов, восстановление в образовательном учреждении после отчисления, за консультации, собеседования, за пользование библиотечным фондом, обеспечение общежитием.	**Работники приемной комиссии, директор колледжа** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг) **Преподаватели, директор колледжа, заведующие отделениями, заместители директора** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков) **Секретари учебной части, заведующие отделениями** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг)
2.	Взаимодействие с трудовым коллективом	Осуществление подбора и расстановки кадров. Формирование фонда оплаты труда, в особенности его стимулирующей части (надбавок, доплат).	Возможность оказания давления на работников. Возможность приема на работу родственников, членов семей, для выполнения в рамках колледжа исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. Проведение аттестации педагогических и	**Директор колледжа, начальник отдела кадров** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, **услуг) Работники бухгалтерии, заместители директора, директор колледжа - получение**

		Утверждение структуры колледжа и штатного расписания. Определение стратегии развития, целей и задач колледжа.	руководящих работников с нарушениями.	личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг) **Члены аттестационной комиссии** - получение личной выгоды (в виде денежных средств **Директор колледжа, начальник отдела кадров** - получение личной **выгоды (в** виде денежных средств, подарков, **услуг) Работники бухгалтерии, заместители директора, директор колледжа** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, **услуг) Члены аттестационной комиссии** - получение личной выгоды (в виде денежных средств)
3.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Создание условий для внедрения инноваций, участие колледжа в различных программах, проектах, грантах. Осуществление государственных закупок для нужд колледжа Использование имущества колледжа предусмотренным уставом колледжа, дополнительных источников финансирования и материальных средств стороны благотворительных фондов, спонсоров.	Возможность фактического невыполнения заключенных договоров. Необоснованное завышение стоимости работ услуг, товаров. Завышение закупочных цен при размещении государственных заказов. Заключение государственного контракта без соблюдения установленной законом процедуры. Аффилированность лиц, принимающих участие в размещении заказов. Заключение договоров с организациями, не имеющими специального разрешения на проведение соответствующего вида работ. Необоснованное продление сроков поставки товаров, оказания услуг по договорам. Нецелевое использование бюджетных средств. Неэффективное использование имущества колледжа. Предоставление государственного имущества Ростовской области без соблюдения	**Заведующий административно-хозяйственным отделом, сотрудники отдела по осуществлению закупок** для **обеспечения нужд колледжа, директор колледжа** - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг, «откатов»)

			соответствующей процедуры, предусмотренной законом. Наличие факторов, препятствующих обеспечению добросовестной конкуренции в сфере закупок.	
4.	Административно-хозяйственная деятельность	Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями	1. Непрозрачность процесса, заключающегося в отсутствии у родителей информации о добровольности таких взносов, возможностей отказа от внесения пожертвований, выбора их размера и формы, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств, 2. возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации: • в виде наличия различных последствий (положительных или отрицательных) для обучающихся, связанным с внесением (невнесением) пожертвований их родителями или законными представителями. отсутствие в договоре об оказании благотворительной помощи пункта о целевом назначении. 3. Использование власти при привлечении дополнительных источников финансирования может проявляться: • в виде давления на родителей со стороны работников колледжа, либо со стороны членов родительских комитетов. • При оформлении финансовых документов на пожертвования, для изменения их целевого назначения.	**Преподаватели, заведующие отделениями, классные руководители, работники бухгалтерии, директор колледжа** - получение личной выгоды в виде денежных средств.
5.	Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Осуществление и сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления	Использование служебного автомобиля в личных целях. Получение преференций сотрудниками проверяющих организаций и контролирующих органов своего служебного положения при устройстве в колледж своих детей.	**Заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделением, директор колледжа** - получение личной выгоды.

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции протокол